



## **ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ №171**

### ***Добро пожаловать на страничку первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад комбинированного вида №171***

***Здравствуйтесь, дорогие коллеги, гости нашего сайта!  
Вы находитесь на страничке Первичной профсоюзной организации детского сада комбинированного вида № 171.  
Надеемся, что представленная информация поможет вам лучше узнать о нашей работе.***

**Что такое профсоюз? Дело чести!  
Все - как один, когда все вместе!  
Это главное наше богатство,  
Это школа единства и братства!**

**«Нужен ли нам Профсоюз?»** - сегодня этим вопросом задаются очень многие, из числа не только тех, кто впервые поступает на работу, но и умудренных жизнью сотрудников.

**Нужен!** Потому, что при сегодняшнем равнодушии государственных властей, а не редко – и произволе, только Профсоюз может решить хоть какие – то проблемы, помочь хоть в какой – то беде.

#### **Для чего нужен профсоюз?**

- Профсоюз - это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.
- Профсоюз - это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.
- Профсоюз - это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

### **Что теряет работник, не являющийся членом профсоюза:**

- возможность получить бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;
- защиту своих социально-экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;
- возможность получить бесплатную юридическую помощь при составлении искового заявления в судебные органы, представления своих интересов в суде;
- контролировать администрацию по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;
- поддержку трудового коллектива и профсоюза в случае конфликта с работодателем;
- возможность защиты своих прав через коллективный договор;
- возможность защиты своих прав коллективно;
- возможность влиять на увеличение своей заработной платы.

*Не являясь членом профсоюза – работник рискует остаться один на один с работодателем!*

### **Что может дать профсоюз работодателю:**

- грамотный диалог с трудовым коллективом;
- экономия зарплаты за счет работы профсоюза по социальным вопросам;
- мобилизация коллектива для выполнения работы;
- создание морально-психологического климата;
- общественный контроль за охраной труда;
- инициирование и заключение коллективного договора, в котором будут зафиксированы права и обязанности работников и работодателя;
- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;
- организация совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- сплочение коллектива;
- использование новой информации;
- общение с людьми.

### **Девиз нашей профсоюзной организации:**

**"Пока мы едины,  
Мы - непобедимы"**

## Наши задачи

**П**рофсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда

**Р**еализация возможностей членов профсоюза

**О**рганизация досуга

**Ф**едеральный уровень отстаивания прав в соответствующих министерствах и ведомствах

**С**одействие занятости, недопущение противозаконных сокращений работников

**О**рганизационно-методическая, консультационная и информационная помощь

**Ю**ридическая и материальная помощь

**З**ащита законных прав и гарантий



### Задачи первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад комбинированного вида №171 ":

- активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов Профсоюза, повышению социальной защищенности работников МБДОУ №171;
- развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников МБДОУ;
- содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников МБДОУ и их детей, в создании условий для повышения их профессиональной квалификации, в проведении досуга;
- осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

### План работы первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад комбинированного вида №171 ":

#### Сентябрь

1. Составить план работы профкома первичной профсоюзной организации на новый учебный год.
2. Начать проверку трудовых книжек, трудовых договоров.
3. Утвердить локальные акты:
  - Правила внутреннего распорядка.

- О распределении учебной нагрузки.

4. Провести сверку учета членов Профсоюза.

5. Внести изменения в профсоюзный уголок.

6. Подготовить мероприятие, посвященное «Дню дошкольного работника».

7. Организовать работу по постановке на профсоюзный учет новых сотрудников МБДОУ №171

## **Октябрь**

1. Поздравить ветеранов труда с Днем пожилого человека.

2. Проверить инструкции по охране труда и технике безопасности, наличие подписей работающих.

3. Представить в Горком Профсоюза социальный паспорт учреждения.

4. Совместно с комиссией по охране труда ОУ организовать проверку подготовки учреждения к работе в зимних условиях и организовать помощь администрации образовательного учреждения в организации субботников.

## **Ноябрь**

1. Подготовить материалы для оформления страницы «Наш профсоюз» на сайте детского сада.

2. Проверить правильность оформления финансовых документов (смет, отчетов, актов).

3. Помочь администрации организовать и провести конкурс совместных творческих работ семей ДООУ «Осенний калейдоскоп» (культурно-оздоровительная комиссия), разместить фоторепортаж на сайте детского сада.

4. Провести заседание профкома «О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работающих».

## **Декабрь**

1. Подготовить с организационно-массовой комиссией предложения о моральном и материальном поощрении отличившихся в профсоюзной работе членов профсоюза ко Дню профсоюзного активиста.

2. Согласовать график отпусков работников.

3. Подготовка к новогодней елке для детей членов Профсоюза.

- Купить подарки для детей.

- Подготовить сценарий праздника.

- Изготовить пригласительные билеты для детей.

4. Подготовка новогоднего праздника для работников образовательного учреждения.

5. Заседание комиссии по стимулирующим выплатам работникам ДООУ.

## **Январь**

1. Совместно с комиссией по социальному страхованию рассмотреть вопрос о расходовании денежных средств на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.
2. Совместно с администрацией и комиссией по социальной защите рассмотреть отчет о выполнении Коллективного договора (любые пункты).
3. Оформить заявку на санаторно-курортное лечение сотрудников, членов профсоюза.

## **Февраль**

1. Подготовить совместно с администрацией, комиссией по охране труда отчет о ходе выполнения соглашения по охране труда и технике безопасности.
2. Провести анализ работы с заявлениями и обращениями членов Профсоюза.
3. Подготовить и провести концерт, посвященный Дню защитника Отечества (ответственные: члены культурно-оздоровительной комиссии):
  - Подготовить сценарий мероприятия.
  - Купить подарки мужчинам
4. Начать подготовку к мероприятиям, посвященным Международному женскому дню 8 марта.
5. Совместно с контрольно-ревизионной комиссией проверить правильность и целесообразность расходования средств, полученных за счет профсоюзных взносов.

## **Март**

1. Составить смету расходов профсоюзных средств на следующий учебный год.
2. Провести мероприятие, посвященное празднованию Международного женского дня 8 марта.
3. Организовать проверку по экономии электроэнергии, воды, тепла и направить материалы проверки администрации ДООУ.

## **Апрель**

1. Совместно с комиссией по охране труда проверить и обследовать техническое состояние здания, оборудования на соответствие нормам и правилам охраны труда.
2. Провести профсоюзное собрание «Об организации работы по охране труда и технической безопасности».
3. Оказать помощь администрации ДООУ в проведении субботников.

## **Май**

1. Принять участие в Первомайской демонстрации.
2. Совместно с администрацией и комиссией по социальной защите рассмотреть отчет о выполнении Коллективного договора (любые пункты).
3. Разработать мероприятия по выполнению решений профсоюзных собраний, комитетов, предложений и замечаний членов Профсоюза.

4. Продолжить ознакомление работников с нормативными документами по правовым вопросам (ответственные: комиссия по социальной защите).

5. Осуществление контроля за проведением инструктажей к летне-оздоровительной работе.

### **Июнь**

1. Планирование профсоюзных собраний, заседаний профсоюзных комитетов на следующий учебный год (ответственные: организационно-массовая комиссия).

2. Осуществлять контроль за своевременной выплатой отпускных работникам ДООУ в течение всего отпускного периода.

3. Организовать диспансеризацию работников ДООУ.

### **Июль**

1. Организовать туристический отдых для желающих членов Профсоюза.

2. Оказывать содействие администрации ДООУ в организации работы по подготовке учреждения к новому учебному году.

### **Август**

1. Согласовать с администрацией:

- Тарификацию
- Штатное расписание

2. Привести в порядок делопроизводство в профсоюзной организации.

3. Организовать поздравления с Днем Знаний работников ДООУ.

## **Профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад комбинированного вида №171":**

Профсоюзный уголок нашей первичной организации создан в декабре 2011 года, с этого периода он служит источником востребованной, актуальной информации. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, поступившими документами, освещаются события, произошедшие в детском саду, всегда есть поздравления сотрудников с днями рождения, с праздниками.

## **Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад комбинированного вида №171**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад комбинированного вида №171 – это коллектив людей разного возраста, но молодых душой. С разными убеждениями, но умеющих прийти к согласию, объединившихся для обеспечения своих трудовых прав и социальных гарантий, возможности повышать свою квалификацию и удовлетворять профессиональные запросы. Интереснее и эффективнее это делать всем вместе, под руководством профсоюза.

### **ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №171**

□ Конституция РФ



- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Трудовой кодекс РФ
- Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»
- Устав Профсоюза работников народного образования и науки
- Положение первичной организации Профсоюза работников народного образования МБДОУ детского сада комбинированного вида №171

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №171 комбинированного вида» была создана 1 ноября 2008 года. На протяжении всех лет существования в рядах профсоюза состоит большая часть сотрудников.

На 1 января 2017 года в составе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №171» числится 52 человека, что составляет 84 %.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией д. /с. в лице заведующей Зориной В.Г. и членами профсоюза.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы делаем всё, чтобы все работники: и обслуживающий персонал детского сада, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Поэтому в нашем коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, работники чувствуют себя комфортно и уверенно.

В МБДОУ №171 - сплочённый, трудолюбивый коллектив. Для формирования у новичка личной позиции к профсоюзной организации, профком использует

различные формы и методы информирования своей деятельности:

- проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз», «Простор»;
- создаётся подборка полезной информации по следующим разделам: «Ваши вопросы – наши ответы», «Правовой вестник»;
- активно используется пространство профсоюзного уголка «Профсоюзная жизнь»;
- создана и ведётся страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада;
- создана в январе 2011 года и ведётся летопись «Общественная жизнь нашего коллектива», где собираются фотографии всех мероприятий, проводимых профкомом МБДОУ, вырезки из газет о деятельности нашей профсоюзной организации.
- сотрудники учреждения могут также ознакомиться с жизнью своего профсоюза, профсоюза области, страны через интернет-ресурсы в кабинете методиста.

Большое внимание в коллективе уделяется информационной работе, оперативно новости от горкома, обкома, ФОПОО, ЦС доводятся до членов профсоюза.

Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют свою работу.

Сотрудничая с администрацией, мы решаем самые трудные вопросы и проблемы членов профсоюза. Члены профкома принимают активное участие в работе различных комиссий учреждения:

- комиссия по установлению стимулирующих выплат, доплат не входящих в прямые обязанности работников;
- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по социальному страхованию;
- комиссия по охране труда;
- комиссия по культмассовой работе.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Комиссия по культмассовой работе организует корпоративные праздники: День воспитателя с выездом на природу, Новый год, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля, которые проходят очень весело, коллективно, интересно. Уже стало традицией выезд коллектива на природу зимой и летом. В феврале 2016 года мы ездили в Ташлу, в феврале 2017 года выезжали за город на базу отдыха «Усадьба на Микутке», летом 2017 года все желающие смогли оздоровиться в течение двух дней на озере «Развал» в городе Соль – Илецке.

Такие встречи сближают нас, вдохновляют, заряжают энергией для дальнейшей плодотворной работы, положительно влияют на моральный климат коллектива. Коллеги общаются друг с другом в непринужденной обстановке, узнавая, друг о друге новое.

Ко всем праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу предоставляется возможность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). У сотрудников есть также возможность показать себя в профессиональных конкурсах, спортивных состязаниях.

Члены профкома прилагают все усилия для подготовки и проведения мероприятий на высоком уровне. Оказывает свою помощь администрация ДООУ. Огромное спасибо заведующей МБДОУ Зориной Валентине Григорьевне и зам. зав. по В и ОР Мельниковой Т.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Они всегда готовы к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации, стараются по возможности помочь.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. В текущем 2017 году материальная помощь оказывалась в связи с трудным материальным положением в семье (4 человека получили помощь), в связи с дорогостоящим лечением (4 человека получили помощь), в связи со смертью близких людей (3 человека). Были выданы премии в размере 500 рублей всем юбилярам, начиная с 35-летнего юбилея в размере 1000 рублей всем юбилярам, начиная с 50-летнего.

### **Наша профсоюзная организация:**

- победитель конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд» (2010 год, 1 место);
- победитель городского смотра – конкурса «Лучший профсоюзный уголок (2011 год, 1 место);



- победитель конкурса на лучший профсоюзный уголок, проводимого ФНПР (2012 год, 2 место)
- дипломант I Всероссийского смотра – конкурса среди профсоюзных организаций, вошла в десятку лучших профсоюзных организаций России.

### **Наша профсоюзная организация награждена:**

- Благодарственным письмом от Исполнительного комитета Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования (Таир - 2012 год);
- Грамоты Горкома Профсоюза (2010год и 2011 год);
- Благодарностью от Управления образования администрации г. Оренбурга (2013 год);
- Диплом Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области (2013 год);
- Диплом от Международной Академии развития образования (2016 год);
- Грамоты, дипломы, благодарственные письма от администрации МБДОУ №171.

Результатом активной деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ является сформированная команда единомышленников, победа в конкурсах, а главное – создание благоприятного климата в коллективе нашего дошкольного образовательного учреждения.

***Сила профсоюза – в его массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:***

***Пр*отягивает руку помощи!**

***Р*ешает социальные проблемы!**

***О*тстаивает права и интересы человека труда!**

***Ф*ормирует основные требования к работодателю!**

***С*одействует росту заработной платы!**

***О*существляет реальную помощь!**

***Ю*ридически поддерживает и защищает!**

***З*нает, что делать!**

**Состав профкома первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад комбинированного вида №171":**



**Громова Светлана Владимировна - *Председатель*  
*Профкома МБДОУ №171***



**Кажанова Юлия Валерьевна - Секретарь Профкома, член культурно-оздоровительной комиссии.**

**1. Контрольно – ревизионная комиссия**



**Мутовина Оксана Викторовна – Заместитель председателя ПК**



**Мельникова Татьяна Валерьевна**



**Шатских Михаил Михайлович**

**2. Культурно - оздоровительная комиссия:**



**Ковшова Любовь Станиславна – Казначей Профкома**

**3. Организационно – массовая комиссия:**



**Логинова Лариса  
Викторовна**



**Казаченко Лидия  
Викторовна**

***4. Комиссия по социальной защите:***



**Ситникова Елена  
Викторовна**



**Найко Елена  
Александровна**

***5. Комиссия по охране труда:***



**Волошина  
Людмила  
Викторовна**



**Сизова Светлана  
Ивановна**

**Профком – это подвиг  
Служенья во благо,  
Где явлено мужество,  
Честность, отвага ...**

**Профком – это чуткость,  
Доступность, улыбки,  
Профком — исправление  
Чьей-то ошибки.**

**Профком – справедливость  
Надежность во всем,  
Согреет радушьем,  
Заботой, теплом!**



*Пока мы едины - мы непобедимы!*

**Пр**отягивает руку помощи!

**Р**ешает социальные проблемы!

**О**тстаивает права и интересы человека труда!

**Ф**ормирует основные требования к  
работодателю!

**С**одействует росту заработной платы!

**О**существляет представительство  
интересов в суде!

**Ю**ридически поддерживает и  
защищает!

**З**нает, что делать!