



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ №171

Добро пожаловать на страничку первичной профсоюзной организации МБДОУ

«Детский сад комбинированного вида №171»

Здравствуйте, дорогие коллеги, гости нашего сайта!

Вы находитесь на страничке Первичной профсоюзной организации детского сада № 171.

Надеемся, что представленная информация поможет вам лучше узнать о нашей работе.

**Что такое профсоюз? Дело чести!
Все - как один, когда все вместе!
Это главное наше богатство,
Это школа единства и братства!**

«Нужен ли нам Профсоюз?» - сегодня этим вопросом задаются очень многие, из числа не только тех, кто впервые поступает на работу, но и умудренных жизнью сотрудников.

Нужен! Потому, что при сегодняшнем равнодушии государственных властей, а не редко – и произволе, только Профсоюз может решить хоть какие – то проблемы, помочь хоть в какой – то беде.

Для чего нужен профсоюз?

- Профсоюз - это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.
- Профсоюз - это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.
- Профсоюз - это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

Что теряет работник, не являющийся членом профсоюза:

- возможность получить бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;
- защиту своих социально-экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;
- возможность получить бесплатную юридическую помощь при составлении искового заявления в судебные органы, представления своих интересов в суде;
- контролировать администрацию по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;
- поддержку трудового коллектива и профсоюза в случае конфликта с работодателем;
- возможность защиты своих прав через коллективный договор;
- возможность защиты своих прав коллективно;
- возможность влиять на увеличение своей заработной платы.

Не являясь членом профсоюза – работник рискует остаться один на один с работодателем!

Что может дать профсоюз работодателю:

- грамотный диалог с трудовым коллективом;
- экономия зарплаты за счет работы профсоюза по социальным вопросам;
- мобилизация коллектива для выполнения работы;
- создание морально-психологического климата;
- общественный контроль за охраной труда;
- инициирование и заключение коллективного договора, в котором будут зафиксированы права и обязанности работников и работодателя;
- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;
- организация совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- сплочение коллектива;
- использование новой информации;
- общение с людьми.

Девиз нашей профсоюзной организации:

**"Пока мы едины,
Мы - непобедимы"**

Наши задачи

Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда

Реализация возможностей членов профсоюза

Организация досуга

Федеральный уровень отстаивания прав в соответствующих министерствах и ведомствах

Содействие занятости, недопущение противозаконных сокращений работников

Организационно-методическая, консультационная и информационная помощь

Юридическая и материальная помощь

Защита законных прав и гарантий



Задачи первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад №171 «Теремок»":

- активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов Профсоюза, повышению социальной защищенности работников МБДОУ №171;
- развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников МБДОУ;
- содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников МБДОУ и их детей, в создании условий для повышения их профессиональной квалификации, в проведении досуга;
- осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

План работы первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад №171 «Теремок»":

Сентябрь

1. Составить план работы профкома первичной профсоюзной организации на новый учебный год.
2. Начать проверку трудовых книжек, трудовых договоров.
3. Утвердить локальные акты:
 - Правила внутреннего распорядка.

- О распределении учебной нагрузки.
- 4. Провести сверку учета членов Профсоюза.
- 5. Внести изменения в профсоюзный уголок.
- 6. Подготовить мероприятие, посвященное «Дню дошкольного работника».
- 7. Организовать работу по постановке на профсоюзный учет новых сотрудников МБДОУ №171

Октябрь

1. Поздравить ветеранов труда с Днем пожилого человека.
2. Проверить инструкции по охране труда и технике безопасности, наличие подписей работающих.
3. Представить в Горком Профсоюза социальный паспорт учреждения.
4. Совместно с комиссией по охране труда ОУ организовать проверку подготовки учреждения к работе в зимних условиях и организовать помощь администрации образовательного учреждения в организации субботников.

Ноябрь

1. Подготовить материалы для оформления страницы «Наш профсоюз» на сайте детского сада.
2. Проверить правильность оформления финансовых документов (смет, отчетов, актов).
3. Помочь администрации организовать и провести конкурс совместных творческих работ семей ДОУ «Осенний калейдоскоп» (культурно-оздоровительная комиссия), разместить фоторепортаж на сайте детского сада.
4. Провести заседание профкома «О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работающих».

Декабрь

1. Подготовить с организационно-массовой комиссией предложения о моральном и материальном поощрении отличившихся в профсоюзной работе членов профсоюза ко Дню профсоюзного активиста.
2. Согласовать график отпусков работников.
3. Подготовка к новогодней елке для детей членов Профсоюза.
 - Купить подарки для детей.
 - Подготовить сценарий праздника.
 - Изготовить пригласительные билеты для детей.
4. Подготовка новогоднего праздника для работников образовательного учреждения.
5. Заседание комиссии по стимулирующим выплатам работникам ДОУ.

Январь

1. Совместно с комиссией по социальному страхованию рассмотреть вопрос о расходовании денежных средств на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.
2. Совместно с администрацией и комиссией по социальной защите рассмотреть отчет о выполнении Коллективного договора (любые пункты).
3. Оформить заявку на санаторно-курортное лечение сотрудников, членов профсоюза.

Февраль

1. Подготовить совместно с администрацией, комиссией по охране труда отчет о ходе выполнения соглашения по охране труда и технике безопасности.
2. Провести анализ работы с заявлениями и обращениями членов Профсоюза.
3. Подготовить и провести концерт, посвященный Дню защитника Отечества (ответственные: члены культурно-оздоровительной комиссии):
 - Подготовить сценарий мероприятия.
 - Купить подарки мужчинам
4. Начать подготовку к мероприятиям, посвященным Международному женскому дню 8 марта.
5. Совместно с контрольно-ревизионной комиссией проверить правильность и целесообразность расходования средств, полученных за счет профсоюзных взносов.

Март

1. Составить смету расходов профсоюзных средств на следующий учебный год.
2. Провести мероприятие, посвященное празднованию Международного женского дня 8 марта.
3. Организовать проверку по экономии электроэнергии, воды, тепла и направить материалы проверки администрации ДООУ.

Апрель

1. Совместно с комиссией по охране труда проверить и обследовать техническое состояние здания, оборудования на соответствие нормам и правилам охраны труда.
2. Провести профсоюзное собрание «Об организации работы по охране труда и технической безопасности».
3. Оказать помощь администрации ДООУ в проведении субботников.

Май

1. Принять участие в Первомайской демонстрации.
2. Совместно с администрацией и комиссией по социальной защите рассмотреть отчет о выполнении Коллективного договора (любые пункты).
3. Разработать мероприятия по выполнению решений профсоюзных собраний, комитетов, предложений и замечаний членов Профсоюза.

4. Продолжить ознакомление работников с нормативными документами по правовым вопросам (ответственные: комиссия по социальной защите).
5. Осуществление контроля за проведением инструктажей к летне-оздоровительной работе.

Июнь

1. Планирование профсоюзных собраний, заседаний профсоюзных комитетов на следующий учебный год (ответственные: организационно-массовая комиссия).
2. Осуществлять контроль за своевременной выплатой отпускных работникам ДОУ в течение всего отпускного периода.
3. Организовать диспансеризацию работников ДОУ.

Июль

1. Организовать туристический отдых для желающих членов Профсоюза.
2. Оказывать содействие администрации ДОУ в организации работы по подготовке учреждения к новому учебному году.

Август

1. Согласовать с администрацией:
 - Тарификацию
 - Штатное расписание
2. Привести в порядок делопроизводство в профсоюзной организации.
3. Организовать поздравления с Днем Знаний работников ДОУ.

Профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад №171 «Теремок»":

Профсоюзный уголок нашей первичной организации создан в декабре 2011 года, с этого периода он служит источником востребованной, актуальной информации. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, поступившими документами, освещаются события, произошедшие в детском саду, всегда есть поздравления сотрудников с днями рождения, с праздниками.



Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад №171 «Теремок»":

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №171 – это коллектив людей разного возраста, но молодых душой. С разными убеждениями, но умеющих прийти к согласию, объединившихся для обеспечения своих трудовых прав и социальных гарантий, возможности повышать свою квалификацию и удовлетворять профессиональные запросы. Интереснее и эффективнее это делать всем вместе, под руководством профсоюза.

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ДЕТСКОГО САДА №171

- Конституция РФ
- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Трудовой кодекс РФ
- Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»
- Устав Профсоюза работников народного образования и науки
- Положение первичной организации Профсоюза работников народного образования МБДОУ детского сада №171

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №171 комбинированного вида» была создана 1 ноября 2008 года. На протяжении всех лет существования в рядах профсоюза состоит большая часть сотрудников.

На 1 сентября 2018 года в составе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №171» числится 52 человека, что составляет 84 %.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией д. /с. в лице заведующей Зориной В.Г. и членами профсоюза.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы делаем всё, чтобы все работники: и обслуживающий персонал детского сада, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Поэтому в нашем коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, работники чувствуют себя комфортно и уверенно.

В МБДОУ №171 - сплочённый, трудолюбивый коллектив. Для формирования у новичка личной позиции к профсоюзной организации, профком использует

различные формы и методы информирования своей деятельности:

- проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз», «Простор»;
- создаётся подборка полезной информации по следующим разделам: «Ваши вопросы – наши ответы», «Правовой вестник»;
- активно используется пространство профсоюзного уголка «Профсоюзная жизнь»;
- создана и ведётся страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада;
- создана в январе 2011 года и ведётся летопись «Общественная жизнь нашего коллектива», где собираются фотографии всех мероприятий, проводимых профкомом МБДОУ, вырезки из газет о деятельности нашей профсоюзной организации.
- сотрудники учреждения могут также ознакомиться с жизнью своего профсоюза, профсоюза области, страны через интернет-ресурсы в кабинете методиста.

Большое внимание в коллективе уделяется информационной работе, оперативно новости от горкома, обкома, ФОПОО, ЦС доводятся до членов профсоюза.

Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют свою работу.

Сотрудничая с администрацией, мы решаем самые трудные вопросы и проблемы членов профсоюза. Члены профкома принимают активное участие в работе различных комиссий учреждения:

- комиссия по установлению стимулирующих выплат, доплат не входящих в прямые обязанности работников;
- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по социальному страхованию;

- комиссия по охране труда;

- комиссия по культмассовой работе.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Комиссия по культмассовой работе организует корпоративные праздники: День воспитателя с выездом на природу, Новый год, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля, которые проходят очень весело, коллективно, интересно. Уже стало традицией выезд коллектива на природу зимой и летом. Каждый год мы с удовольствием отмечаем День Дошкольного работника в парк-отеле «Неженка». В феврале 2016 - 2018 года мы ездили в Ташлу, в феврале 2017 года выезжали за город на базу отдыха «Усадьба на Микутке», летом 2017 и 2018 года все желающие смогли оздоровиться в течение двух дней на озере «Развал» в городе Соль – Илецке. В августе 2018 года ездили на озеро Банное и в Абзаково.





Такие встречи сближают нас, вдохновляют, заряжают энергией для дальнейшей плодотворной работы, положительно влияют на моральный климат коллектива. Коллеги общаются друг с другом в непринужденной обстановке, узнавая, друг о друге новое.

Ко всем праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу предоставляется возможность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). У сотрудников есть также возможность показать себя в профессиональных конкурсах, спортивных состязаниях.

Члены профкома прилагают все усилия для подготовки и проведения мероприятий на высоком уровне. Оказывает свою помощь администрация ДОУ. Огромное спасибо заведующей МБДОУ Зориной Валентине Григорьевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. В текущем 2018 году материальная помощь оказывалась в связи с трудным материальным положением в семье (5 человек получили помощь), в связи с дорогостоящим лечением (6 человек получили помощь), в связи со смертью близких людей (3 человека). Были выданы премии в размере 500 рублей всем юбилярам, начиная с 35-летнего юбилея и в размере 1000 рублей всем юбилярам, начиная с 50-летнего юбилея.

Наша профсоюзная организация:

- победитель конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд» (2010 год, 1 место);
- победитель городского смотра – конкурса «Лучший профсоюзный уголок (2011 год, 1 место);
- победитель конкурса на лучший профсоюзный уголок, проводимого ФНПР (2012 год, 2 место)
- дипломант I Всероссийского смотра – конкурса среди профсоюзных организаций, вошла в десятку лучших профсоюзных организаций России.

- победитель конкурса «Селфи» по обеспеченности средствами индивидуальной защиты в образовательных организациях города Оренбурга (2018 год)



Наша профсоюзная организация награждена:

- Благодарственным письмом от Исполнительного комитета Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования (Таир - 2012 год);
- Грамоты Горкома Профсоюза (2010год и 2011 год, 2018год);
- Благодарностью от Управления образования администрации г. Оренбурга (2013 год);
- Диплом Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области (2013 год);
- Диплом от Международной Академии развития образования (2016 год);
- Грамоты, дипломы, благодарственные письма от администрации МБДОУ №171.

Результатом активной деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ является сформированная команда единомышленников, победа в конкурсах, а главное – создание благоприятного климата в коллективе нашего дошкольного образовательного учреждения.

Сила профсоюза – в его массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:



Пока мы едины - мы непобедимы!

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

**Формирует основные требования к
работодателю!**

Содействует росту заработной платы!

**Осуществляет представительство
интересов в суде!**

**Юридически поддерживает и
защищает!**

Знает, что делать!

Состав профкома МБДОУ №171



**Громова Светлана Владимировна - *Председатель
Профкома МБДОУ №171***



**Кажанова Юлия Валерьевна - *Секретарь Профкома, член
культурно-оздоровительной комиссии.***

1.Контрольно – ревизионная комиссия

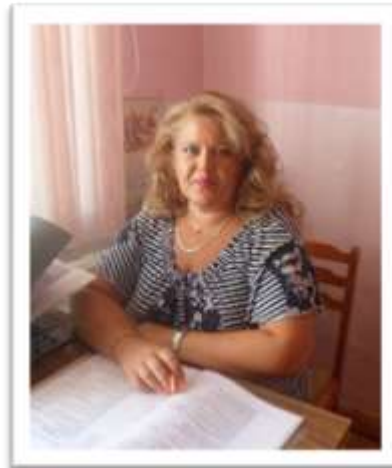


**Мутовина Оксана
Викторовна –
Заместитель
председателя ПК**



**Шатских Михаил
Михайлович**

2. Культурно - оздоровительная комиссия:



**Ковшова Любовь Станиславна – Казначей Профкома
3. Организационно – массовая комиссия:**



**Логинова Лариса
Викторовна**



**Казаченко Лидия
Викторовна**

4. Комиссия по социальной защите:



**Ситникова Елена
Викторовна**



**Найко Елена
Александровна**

5. Комиссия по охране труда:



**Волошина
Людмила
Викторовна**



**Сизова Светлана
Ивановна**

***Профком – это подвиг
Служенья во благо,
Где явлено мужество,
Честность, отвага ...
Профком – это чуткость,
Доступность, улыбки,
Профком — исправление
Чьей-то ошибки.
Профком – справедливость
Надежность во всем,
Согреет радушьем,
Заботой, теплом!***